

VHS

LA VIE HOSPITALIÈRE ET SOCIALE

38^{ème} Congrès Fédéral
de la CFTC à Metz

Présentation du
Bureau 2023

Redonnons du sens
à nos métiers

N°330



CONGRÈS 2023

METZ

38^{ÈME} CONGRÈS FÉDÉRAL CFTC METZ 2023



À CHAQUE ÉTAPE DE VOTRE MANDAT D'ÉLU AU CSE, NOS EXPERTS SONT À VOTRE ÉCOUTE...

01 FORMATION

Vous permettre de mieux connaître vos droits et moyens d'action

02 EXPERTISE

Vous éclairer sur la situation économique, financière, sociale et environnementale de votre structure

03 CONSEIL

Vous permettre de mieux utiliser vos prérogatives selon les caractéristiques de votre structure

04 NÉGOCIATION

Vous outiller pour permettre de construire de meilleurs accords

» Un accompagnement sur-mesure, pour construire ensemble des alternatives viables et vous aider à appréhender les mutations profondes qui impactent les salariés et les structures de votre secteur :

- Maîtriser les enjeux de prévention des risques professionnels
- Aider à améliorer la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi
- Décrypter les orientations stratégiques de votre structure
- Connaître la situation économique et financière
- Améliorer vos négociations...

AVEC LES EXPERTS DE SECAFI, VOUS BÉNÉFICIEREZ DE :

≈ 300

EXPERTS
PLURIDISCIPLINAIRES

8

IMPLANTATIONS
RÉGIONALES

40

ANS
D'EXPÉRIENCE

≈ 300

ÉLUS FORMÉS
PAR AN

≈ 2 500

MISSIONS
RÉALISÉES PAR AN



RELEVONS ENSEMBLE LES DÉFIS À VENIR !

A vous tous qui n'avez pas pu venir à Metz, et à tous ceux qui ont eu l'opportunité d'assister à notre Congrès, soyez assurés que vous êtes toutes et tous des éléments précieux pour notre Fédération.

Je suis très reconnaissant de la confiance que vous avez portée à cette nouvelle équipe. Nous sommes honorés d'avoir été choisi pour vous représenter. Nous sommes conscients de notre responsabilité et nous ferons tout ce qui est en notre pouvoir pour être des militants efficaces pour tous nos Syndicats.

Je suis conscient de la base diversifiée de nos adhérents et militants, nos différences enrichissent la **CFCTC** et nos valeurs communes nous permettent d'avancer ensemble malgré ces différences.

En tant que Président, j'ai l'intention de fédérer pour faire progresser notre représentativité. Avec le soutien du nouveau Conseil Fédéral, je m'engage à améliorer la qualité de vie des salariés et agents que nous représentons et à créer un environnement plus sûr et plus prospère. Je suis convaincu qu'ensemble, nous pouvons atteindre ces objectifs. Je suis ouvert aux idées et aux suggestions de tous les Syndicats **CFCTC** Santé Sociaux et leurs adhérents. Nous sommes prêts à travailler avec vous pour trouver des solutions créatives et innovantes aux problèmes qui nous affectent tous.

Je suis fier de notre Fédération et je pense que nous avons un grand potentiel. Nous avons de vastes ressources à notre disposition grâce à nos militants. Ils travaillent dur pour améliorer nos secteurs d'activité. Je suis convaincu qu'ensemble, nous pouvons reprendre notre place dans davantage de conventions collectives pour construire un avenir plus équitable pour tous.

Cependant, nos syndicats et notre Fédération seront confrontés à un certain nombre de défis importants non seulement lors des élections CSE du privé (tenues principalement durant le second semestre 2023 et en 2024), mais également lors des élections au sein des très petites entreprises et des emplois à domicile, et pour finir avec les élections dans la Fonction Publique en 2026.

Une pleine participation de chacun est requise pour maximiser la présence de la **CFCTC** lors de ces différents scrutins. En réalité, notre organisation syndicale ne souffre pas de son positionnement, mais plutôt de son maillage géographique perfectible. Nous pouvons tous être acteurs de l'épanouissement de nos valeurs et développer notre enracinement territorial.

Le Bureau Fédéral va profiter de cette pause estivale afin de proposer, dès la rentrée, un projet ambitieux conforme à la résolution générale votée à l'unanimité lors de notre Congrès de Metz. Je me joins à l'ensemble de l'équipe fédérale afin de vous souhaiter un bel été et que celui-ci vous soit profitable. Chaleureusement. ■

“Seuls, nous ne sommes que des gouttes d'eau. Ensemble, nous formons un océan”

Ryunosuke Satoro

Le Président
Frédéric Fischbach

SOMMAIRE **VHS** N°330

ÉDITO :

→ PAR FRÉDÉRIC FISCHBACH, PRÉSIDENT..... 3

SPÉCIAL CONGRÈS 2023 :

→ DISCOURS D'INTRODUCTION DU CONGRÈS 2023 PAR PATRICK MERCIER, PRÉSIDENT D'HONNEUR..... 5/7

→ RÉOLUTION GÉNÉRALE : KÉSAKO..... 8/9

→ REDONNONS DU SENS À NOS MÉTIERS10/11

→ COMPOSITION DU BUREAU 12/13

→ PHOTOS DU CONGRÈS 15/16

→ FONCTION PUBLIQUE..... 17

→ NOUVEAU PARTENAIRE : MSC18

→ VIE DES SYNDICATS19

→ PLAN DE FORMATION 2023 20/21

→ RÉSULTATS D'ÉLECTIONS 23

REMERCIEMENTS :

→ REMERCIEMENTS DE LA CFTC
AUX ANNONCEURS POSTER

► Fédération CFTC Santé et Sociaux

34, quai de la Loire - 75019 PARIS
Tél. 01 42 58 58 89 - Fax 01 42 58 58 96
E-mail : fede@cftc-santesociaux.fr
www.cftc-santesociaux.fr

► Directeur de la publication :

FRÉDÉRIC FISCHBACH

N° C.P.P.A.P. 1125 S 07601

ISSN 1779-6458

Prix du numéro : 1€ - 55^{ème} année

Imprimerie : **L'Artésienne**

837 rue François Jacob-ZI de l'Alouette
62800 Liévin - Tél. : 0321727890



ÉDITO PAR LE PRÉSIDENT FRÉDÉRIC FISCHBACH.



LE THÈME : REDONNONS DU SENS À NOS MÉTIERS.



CONGRÈS DE LA FÉDÉRATION - MAI 2023 À METZ.



Photos : © SoFeeling Photos

© So Feeling Photos



Mesdames, Messieurs, Chèr(e)s Ami(e)s,

Bienvenue au Centre de Congrès de l'Eurométropole de Metz « Robert Schuman ».

Nous sommes heureux de vous accueillir au Centre de Congrès de l'Eurométropole de Metz « Robert Schuman ». Après Obernai en 1960, Strasbourg en 1966 et 1991, Mulhouse en 1976, notre Congrès pose ses valises pour la 5^{ème} fois dans cette remarquable Alsace – Lorraine, devenu Alsace – Moselle en 1919 et pour la 1^{ère} fois dans ce beau département de la Moselle. Au nom de la Fédération, je tiens à remercier le syndicat de la Moselle, ses dirigeants, ses militants, qui nous reçoivent.

Pays au caractère affirmé, cette terre accueillante, farouchement attachée à ses spécificités et à son droit local, hérités en partie du droit Napoléonien est aussi tournée vers l'avenir. Depuis 2019, le conseil départemental mosellan s'est engagé dans la transmuta-

tion de la Moselle en un « Eurodépartement » bénéficiant de compétences élargies, voir même à l'instar de l'Alsace voisine, en une « collectivité européenne de Moselle ».

Ce Congrès Fédéral, le 38^{ème} depuis 1935, a pour moi un goût particulier. Il marque la fin d'une belle aventure qui aura duré 18 ans. Après toutes ces années à vos côtés, je tiens à remercier celles et ceux qui m'ont fait confiance et avec qui j'ai partagé d'intenses et riches débats, parfois contradictoires, autour de notre projet commun « la défense des salariés ».

Tout d'abord, l'ensemble de l'équipe du 10, rue Leibniz de cette année 2005, Christian Cailliau, Denis Lavat, Gérard Sauty notre « Gégé », Jean-Marie Faure, nos 3 mousquetaires de La Rochelle les frères Lartigue et



► bien d'autres encore... J'ai aujourd'hui une pensée particulière pour deux d'entre eux qui nous ont quitté récemment : Philippe Mériaux et Dominique Ravey....

Ces remerciements, je les adresse surtout à ceux qui étaient alors à la barre du « bateau » fédéral : Jean-Pierre Errecalt, Bernard Saguez et Michel Rollo. Ils m'ont transmis leurs valeurs mais aussi les valeurs qui font de la **CFTC**, et là je cite mon ami Gérard, « une organisation syndicale qui de par ses racines a rassemblé en un siècle des milliers de femmes et d'hommes de tous horizons, de toutes origines, de toutes croyances. »

Nous voici arrivés au terme de cette 37^{ème} mandature. Instance suprême de la Fédération, le Congrès nous réunit tous les 4 ans afin de faire un bilan et construire un projet d'avenir commun.

Ces quatre années écoulées n'ont pas été faciles. Dix mois après le Congrès de Paris, à peine avons-nous trouvé notre vitesse de croisière que le 17 mars 2020, nous devons affronter une crise sanitaire provoquée par le coronavirus. Cela a déstabilisé notre activité, sans pour autant nous empêcher de travailler sur les grands dossiers qui ont rythmé notre mandat. **Tout d'abord**, le « Ségur de la santé » : Quels qu'en soient les mesures qui devaient en découler, nous savions que les résultats ne seraient pas à la hauteur des attentes des professionnels... Je tiens à remercier les membres du Groupe Ségur fédéral emmenés

par notre Secrétaire Général qui a coordonné les travaux. Cette volonté de coopération, privé et public a abouti à la rédaction d'un cahier de doléances de nos professions sanitaires et sociales malmenées.

Deuxième gros dossier, la recomposition des branches. Nous redoutions que celle-ci, issue des préconisations du « rapport RAMAIN sur la restructuration des branches », vienne bouleverser le champ de la représentativité,



© SoFeeling Photos

et cela dès 2021. La loi du 8 août 2016 fixait l'objectif d'aboutir à 200 branches en 3 ans, 100 branches à terme... La pandémie allait bousculer un plan orchestré par le Gouvernement et modifier le calendrier des élections TPE, reportées à la fin janvier 2021.

Les résultats de ces élections, tombés un vendredi 16 avril au soir, ne furent pas à la hauteur de la campagne dynamique menée sur le terrain et dans les réseaux sociaux, mais surtout de la mobilisation et l'engagement de toutes et tous pour réussir... Incompréhension sur l'utilité de cette élection, déficit de confiance dans les organisations

“ **Nous devons avoir un seul objectif : mettre nos ambitions individuelles au service de la réussite collective et ne pas oublier que notre FIDÉLITÉ à nos VALEURS c'est notre RICHESSE et notre LIBERTÉ.** ”

syndicales, les causes semblent multiples et peuvent justifier le désintérêt des salariés pour ce scrutin.

Les résultats, proclamés le 26 mai 2021, corrigeaient cette mauvaise impression. Avec une audience nationale de 9,50%, la **CFTC** poursuivait sa progression par rapport aux deux premiers cycles de mesure de l'audience. L'arrêté du 28 juillet plaçait la **CFTC** à 11% au niveau interprofessionnel, pour la négociation des accords collectifs.

Avec un poids relatif de 9,58 %, la Fédération retrouvait le champ de la négociation dans notre CCN 51 (234 000 salariés), nous confortons notre légitimité dans la convention des entreprises de services à la personne (26,75 %) et améliorons nos résultats dans le secteur des prestations et du négoce médico-techniques passant de 14,90 à 16,06 %.

L'année 2022 était celle où nous allions devoir nous dépasser et réussir les élections de la Fonction Publique le 08 décembre. La mise en place des CSE, nouvelles instances du dialogue social dans les établissements concernait plus de 5 millions d'agents titulaires et contractuels... Malgré un engagement fort de la Confédération avec l'organisation de villages **CFTC**, une synergie fédérale avec la mise en place d'un Comité de pilotage élections, les résultats n'ont pas été à la hauteur de l'engagement des équipes sur le terrain... Au niveau national, ce rendez-vous manqué puisque seuls 37,8 % des inscrits du champ fédéral ont voté...

Ces quatre années furent certes difficiles mais enrichissantes. A l'issue de ces 3 journées, le nouveau Conseil porté par le Congrès devra en tirer les enseignements pour bâtir un nou-

« Il faut renforcer cet esprit d'équipe, porteur des valeurs humanistes symboles de la CFTC ».

veau contrat social, porteur d'une dynamique de développement et d'une confiance affermit dans la pérennité de notre Fédération. Il faut renforcer cet esprit d'équipe, porteur des valeurs humanistes symboles de la **CFTC**,

cet esprit d'équipe qui permet de surmonter les défaites.

Nous avons confiance en l'avenir. Nous sommes quelques fois atteints mais jamais abattus.

Nous devons avoir un seul objectif : mettre nos ambitions individuelles au service de

la réussite collective et ne pas oublier que notre FIDÉLITÉ à nos VALEURS c'est notre RICHESSE et notre LIBERTÉ.

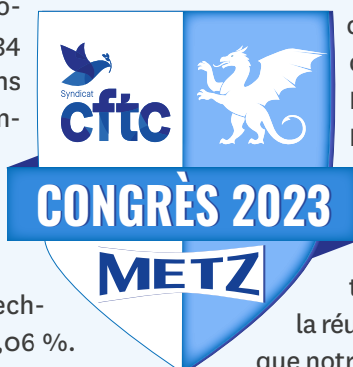
Je tiens à remercier l'ensemble des conseillers fédéraux pour le travail accompli dans les différentes instances, bureau et conseil de notre Fédération.

Je remercie plus particulièrement l'équipe fédérale, permanentes et permanents, salariés de la Fédération qui ont mis leurs compétences au service du mouvement, qui m'ont accompagné et surtout qui ont supporté mon caractère pendant tant d'années.

C'est avec beaucoup d'émotion que je déclare ouvert le 38^{ème} Congrès de la Fédération **CFTC** santé et sociaux ! ■

Que vive notre **CFTC** !

Patrick Mercier
Président d'Honneur





RÉSOLUTION GÉNÉRALE :

≡ KÉSAKO ? ≡

Comme il est de coutume, la résolution générale a été présentée lors de notre dernier Congrès Fédéral qui s'est tenu à Metz du 24 au 26 mai dernier. L'occasion de donner de la visibilité aux congressistes sur les orientations politiques de la Fédération CFTC Santé Sociaux pour la mandature 2023/2027.

Explications :

La résolution générale a été construite sur la base des différents pôles qui composent notre Fédération : public, privé sanitaire, médico-social, services à la personne et aide aux familles, pôle communication-mobilisation-représentativité.

Pour chacun de ces pôles, il a été présenté une zone de turbulence : perte de notre dernier siège au conseil commun de la fonction publique ainsi que d'un poste de permanent Fédéral, absence de représentativité dans le privé lucratif, possibilité de la perte des postes de permanents FEHAP lors de la prochaine pesée de représentativité en cas de CCUE avec la convention de 1966, difficultés d'implantation, difficultés à joindre et fidéliser les salariés

du particulier employeur...

L'objectif majeur de cette mandature sera de progresser dans tous les secteurs afin de retrouver plus de moyens humains et financiers, nécessaires à la pérennité de la Fédération. Celle-ci, seule, ne peut rien.

C'est pourquoi il nous faut chercher systématiquement à **renforcer les liens avec les structures qui sont notre maillon fort sur le terrain**, en renforçant nos différents moyens de communication : avec les structures, mais aussi au sein de la Fédération.

Ces moyens seront bien sûr numériques, mais aussi humains : les Conseillers Fédéraux y prendront une part importante dans le relai aux structures. Une véritable cohésion d'équipe doit s'instaurer !





Le programme de formation doit évoluer, en favorisant notamment les formations délocalisées, plus proches de nos mandatés, élus et adhérents.

Le pôle Communication, Mobilité et Représentativité a été réactivé. Il assurera le lien entre les différents pôles.

Un véritable plan de bataille va être mis en route en collaboration étroite avec la Confédération pour les élections TPE, SPE et assistantes maternelles afin de retrouver notre représentativité perdue.

En bref, le chemin à suivre ne sera pas simple, mais l'effort et l'engagement de toutes et tous doit nous mener à la réussite !

Pour cela, une motion d'orientation va être

établie sur la base de la résolution générale. Il en découlera un certain nombre d'actions, non exhaustives, qui seront le fil conducteur de cette mandature.

Pour finir : un grand merci à Sylvie Dussan, Aurélie Sagez, Aline Mougnot et Ali Laazaoui pour leur travail de qualité qui a permis la rédaction de la résolution générale, adoptée à l'unanimité par le Congrès !

Alors au travail pour retrouver la place qui est la nôtre dans le paysage syndical, **ENSEMBLE ! ■**

Guillaume Schoonheere
Secrétaire Général Adjoint

REDONNONS DU SENS À NOS MÉTIERS

Voici le thème abordé lors de notre dernier Congrès. Ce sujet suscite à lui tout seul beaucoup d'avis et d'opinions mais personne ne peut nous contredire sur l'importance qu'il a au sein même de notre vie professionnelle. La conclusion est simple, sans un métier qui a du sens on ne peut aboutir à rien.

La dimension professionnelle de notre vie a pris une grande place dans notre société moderne. On a le sentiment que tout tourne autour de cela et même le sentiment de n'exister que par elle. **« Et toi tu fais quoi dans la vie ? »** Belle introduction dans les soirées entre amis. Ne pourrions-nous pas entrer en interaction avec les autres en demandant tout simplement et **« toi qui es-tu ? »**

Un métier qui a du sens pour soi est un métier qui nous motive et qui est en corrélation avec notre personnalité et notre système de valeurs. Tout métier peut en soi faire sens. Ce qui est essentiel, c'est qu'il soit un formidable moteur dans notre quotidien. Il doit nous donner le sentiment d'être utile, de contribuer à quelque chose. Vous l'aurez très

certainement compris derrière cette histoire de sens, c'est aussi la notion de plaisir au travail. **Car faire des choses correctement c'est bien mais y prendre du plaisir en les faisant c'est encore mieux, n'est-ce pas ?**

Ce vaste sujet qui déchaîne un paquet de sentiments distincts, nous avons tâché de comprendre l'origine de cette perte de sens et comment l'intégrer de façon pérenne dans notre quotidien.

Pour la **CFTC**, il ne s'agit pas seulement de réorienter sa vie, il s'agit d'un changement plus profond qui fait voler en éclats le ciment de notre vie en société. La situation sociale et économique de plus en plus dégradée conduit à la perte de repères idéologiques,





philosophiques, sociétaux, qui remettent en cause le cœur même de nos métiers. Ce changement entraîne une prise en compte, avant tout de soi, plutôt que de participer à un projet collectif... Dans le même temps, nous entendons dire combien chacun veut trouver une activité plus valorisante, plus proche des valeurs de partage, plus en phase avec des aspirations altruistes. Il y a, là, comme des contradictions difficilement compréhensibles.

Mais pour la **CFTC**, La crise sanitaire a aussi été source d'innovations et notamment source d'innovations organisationnelles. La pandémie a été une catastrophe sanitaire mais elle a donné une impulsion nouvelle. Elle nous a appris à travailler ensemble.

Les agents ont largement démontré leurs capacités à s'organiser entre eux pour faire face à la crise et à ses conséquences. Dès lors qu'on les laisse libre de le faire.

Spontanément, quand on leur parle d'améliorer leur santé, les agents demandent des

changements sur l'organisation de leur travail, d'alléger leur charge, mais aussi d'améliorer la qualité de celui-ci.

Au-delà des aspects matériels, les mesures attendues relèvent de l'HUMAIN : reconnaissance, participation à la gouvernance, temps consacré au patient. Pour la **CFTC**, Il faut impérativement remettre le personnel au cœur des préoccupations.

Le sens du travail surgit de l'expérience qui ne peut être complète que si elle est conforme à ses fonctions sociales et collectives. Autrement dit, le travail n'a de sens qu'au regard des relations que l'on noue avec les autres professionnels, le partage d'expériences, les projets et les travaux en commun.

Pour cela, il faut établir un vaste plan d'actions mêlant attractivité et fidélisation. ■

Marie Annick,
Cécile They

Vous retrouverez l'exposé du thème sur ce lien : www.cftc-santesociaux.fr/theme-2023



BUREAU FÉDÉRAL 2023



SECRÉTAIRE GÉNÉRAL
FRANÇOIS FRIEDERICH



PRÉSIDENT
FRÉDÉRIC FISCHBACH



TRÉSORIER
BRUNO DELHOMME



1^{ÈRE} VICE-PRÉSIDENTE
PASCALE LICHTENAUER



VICE-PRÉSIDENTE
DOMINIQUE VISTICOT



**SECRÉTAIRE GÉNÉRAL
ADJOINT**
ÉRIC BACHELIER



**SECRÉTAIRE GÉNÉRALE
ADJOINTE**
SYLVIE DUSSAN



**SECRÉTAIRE GÉNÉRALE
ADJOINTE**
AURÉLIE SAGEZ



**SECRÉTAIRE GÉNÉRAL
ADJOINT**
GUILLAUME
SCHOONHEERE



MEMBRE DU BUREAU
CÉLINE RIQUIER



MEMBRE DU BUREAU
JEAN-RÉGIS PANNIER



Pour connaître la composition du Bureau.
Flashez ce QR code ou allez sur le site :
www.cftc-santesociaux.fr/bureau2023

ACCOMPAGNER LA FAMILLE, NOTRE PRIORITÉ



Assistants Maternels et Salariés du Particulier Employeur, le Groupe IRCÉM :

- ▶ Gère vos indemnisations en cas d'arrêt de travail
- ▶ Verse votre future retraite complémentaire
- ▶ Propose des aides d'Action sociale
- ▶ Offre des services de prévention au quotidien et au travail

www.ircem.com www.ircem.eu

IRCÉM
GROUPE

Groupe de Protection Sociale à gestion paritaire des emplois de la Famille

CONGRÈS 2023 EN QUELQUES IMAGES



Photos : © SoFeeling Photos



Photos : © SoFeeling Photos

REVALORISATION DE 1,5 % **DU POINT D'INDICE** AU 1^{ER} JUILLET 2023

Dans un contexte de tensions sociales, le ministère de la Transformation et de la Fonction Publique a tenté d'apaiser les esprits en annonçant une hausse de 1,5 % d'augmentation du point d'indice au 1^{er} juillet pour les 5,7 millions d'agents ce lundi 12 juin. Le point passera de 4,85 à 4,92.

Par ailleurs, le gouvernement a décidé d'augmenter l'indice de tous les fonctionnaires de 5 points au 1^{er} janvier 2024.

Une revalorisation qui représente 25 euros brut.

Ces mesures ne sont pas de nature à répondre aux revendications salariales.

D'autres dispositifs devraient également permettre d'amortir l'inflation subie par les agents en bas de grille.

Ainsi, Stanislas Guerini va modifier les grilles

des derniers échelons des catégories C et B rémunérées au minimum du traitement via un ajout de 0 à 9 points. Une mesure qui devrait également s'appliquer dès le 1^{er} juillet 2023

La CFTC estime qu'une revalorisation générale d'au moins 10 % des salaires est nécessaire. En mai, sur un an, l'inflation générale s'était établie à 5,1 % et celles des produits alimentaires à 14,1 %. ■

Sylvie Dussan
Secrétaire Générale Adjointe
Pôle Publique



LA FÉDÉRATION SIGNE UN PARTENARIAT POUR SES ADHÉRENTS AVEC MSC CROISIÈRES

**Vivez des vacances inoubliables avec MSC Croisières
Partez avec MSC Croisières et profitez d'une
réduction de 10% grâce à votre code client ***

MSC croisières fait partie du Groupe MSC, le conglomerat leader sur le marché du transport et de la logistique avec plus de 300 ans d'héritage maritime.

MSC Croisières dispose d'une flotte moderne de 22 navires, la flotte est amenée à compter 29 navires de croisière d'ici 2030.

Les navires MSC Croisières desservent cet été plus de 140 destinations parmi les plus convoitées au monde, dans plus de 40 pays différents :

- Un très grand choix d'itinéraires pour tous les goûts allant des mini-croisières aux croisières plus longues, disponibles dès aujourd'hui à la réservation.
- Le nouveau fleuron MSC Croisières, MSC Euribia, sera positionné en Europe du Nord pour offrir des itinéraires de 7 nuits dans les fjords norvégiens.
- Le MSC World Europa passera sa saison inaugurale en Méditerranée tandis que le MSC Seascape continuera ses croisières aux Caraïbes au départ de Port Miami.

Avec des itinéraires allant des mini-croisières aux croisières plus longues de 21 nuits, l'été 2023 promet des vacances idéales pour tous ! les départs 2024 sont également déjà ouverts à la vente.

Après avoir choisi leur itinéraire, les hôtes MSC Croisières découvrent une expérience exceptionnelle dès les premiers pas à bord : des divertissements et des activités à toute heure, des spectacles originaux, des concerts, une gastronomie internationale, une offre adaptée aux familles avec enfants, un spa somptueux avec de nombreuses installations de bien-être, des boutiques et bien plus encore. ■

Caroline Landriot

Déléguée Commerciale Est MSC Croisière



*Vous y trouverez le code promotionnel sur le site : www.cftc-santesociaux.fr/msc/ ou en scannant le QR code, ci-contre.



◀ VIE DES SYNDICATS ▶

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU SYNDICAT SANTÉ SOCIAUX DE CHARENTE-MARITIME

L'assemblée générale s'est tenue le 9 juin dernier au palais des Congrès de Rochefort sur mer.

Nous avons eu la joie d'accueillir plus de 50 personnes dans la convivialité et la bonne humeur.

Journée studieuse où nous avons fait le bilan des 4 années passées :

- 238% d'augmentation de nos adhésions dans le privé ;
- Un secteur hospitalier toujours actif avec 6 sections dynamiques (dont 3 nouvelles);
- La récente création d'une section des retraités qui a la volonté d'apporter un soutien logistique au syndicat.

Nous nous sommes réjouis d'accueillir nos collègues de Brive-la-Gaillarde, du Lot-et-Garonne et de Poitiers et nous souhaitons



© DR - CFTC

amplifier cette collaboration positive (développement, formation...).

Nous avons procédé au renouvellement du conseil et du bureau.

La journée s'est achevée par un mot d'encouragement du Président Fédéral, Frédéric FISCHBACH, qui s'est réjoui comme nous du travail accompli.

Assemblée réussie où les participants sont repartis plus motivés que jamais, en espérant faire encore mieux dans 4 ans. ■

L'équipe **CFTC** du 17

LA CFTC HISSE LA GRAND VOILE À ROUEN

Du 8 au 18 juin 2023 s'est tenue l'Armada à Rouen.

Le soleil était au rendez-vous. L'Armada est un événement qui a lieu tous les quatre ans sur les quais de Rouen. Cette année nous avons souhaité qu'une journée soit réservée à chaque syndicat. Le jeudi 8 juin 2023, nous avons rassemblé 16 personnes adhérentes à Santé Sociaux 76/27. Nous avons pu rencontrer beaucoup de nos adhérents mais aussi des syndicats Santé Sociaux des autres régions. C'était un très bon moment d'échanges. Un point service infos juridiques sur le stand a été très apprécié avec des visiteurs qui avaient beaucoup de questions.

Nous espérons être à nouveau présents dans 4 ans. Cela nous a permis de faire également

du développement.

Un grand merci à Frédéric Fischbach pour sa présence en ce jeudi 8 juin 2023. Sa présence était très enrichissante, nous avons pu faire le point avec nos structures et échanger sur les projets à venir.

Nous gardons un bon souvenir de cette expérience.

Un très grand merci aussi à Mohand Latrous, vice président de l'URD Normandie, qui s'est beaucoup investi dans la préparation de cet événement et qui est resté présent à nos côtés pendant plus de 10 jours, ainsi

que nos adhérents de la Santé. A dans 4 ans. ■

Cécile Coquelet



© DR - CFTC

FORMATION SYNDICALE

UN DROIT POUR TOUS, UN ATOUT POUR CHACUN D'ENTRE NOUS

Nous sommes déjà à mi-parcours de cette année 2023, et bientôt les congés pour certains d'entre vous. La Fédération continue à s'organiser pour vous offrir un service de qualité en termes de formation. J'attire votre attention, comme je l'ai déjà fait, sur **les formations délocalisées** que nous pouvons organiser en collaboration avec vos syndicats. Elles permettent à un plus grand nombre d'entre vous d'y participer. Je vous incite également à vous inscrire sur les formations qui vont reprendre en septembre, et de faire dès à présent votre demande auprès de votre employeur. Je vous souhaite à toutes et tous de très belles vacances et je vous revois en septembre. ■



Dominique Visticot
Responsable de Formation

CONTACT SERVICE FORMATION : TÉL : 01 42 58 98 31

Mail : formation@cftc-santesociaux.fr

FORMATIONS TOUS SECTEURS

MODULES	OBJECTIFS	PUBLIC
Communication écrite et numérique → 10-11-12 octobre	<ul style="list-style-type: none"> → Prendre conscience des caractéristiques d'une situation de communication sur un média « papier et digital ». → Connaître les outils et apprendre à choisir les plus adaptés. → Mettre la communication écrite et numérique au service de son action syndicale. 	Militants avec mandat ayant suivi la formation FIME
Communication orale → 26-27-28 septembre COMPLET*	<ul style="list-style-type: none"> → Prendre conscience des caractéristiques d'une situation de communication. → Développer son aisance relationnelle. → Mettre la communication au service de son action syndicale. 	Militants avec mandat ayant suivi la formation FIME
Mission SSCT → 12-13-14 septembre	<ul style="list-style-type: none"> → Connaître le fonctionnement de la CSSCT. → Comprendre les enjeux de la prévention dans l'entreprise. → Connaître les outils et méthode de prévention. 	Membres du CSE, DS, CSSCT
Arbre des causes → 12-13-14 décembre	<ul style="list-style-type: none"> → Maîtriser la pratique d'une méthode d'analyse des risques après la survenance d'un accident. → Connaître les principes de l'exploitation des résultats des analyses. 	Membres du CSE, DS, CSSCT

*Sauf si désistement
2^{ème} trimestre 2023

FORMATIONS SPÉCIFIQUES SECTEUR PRIVÉ

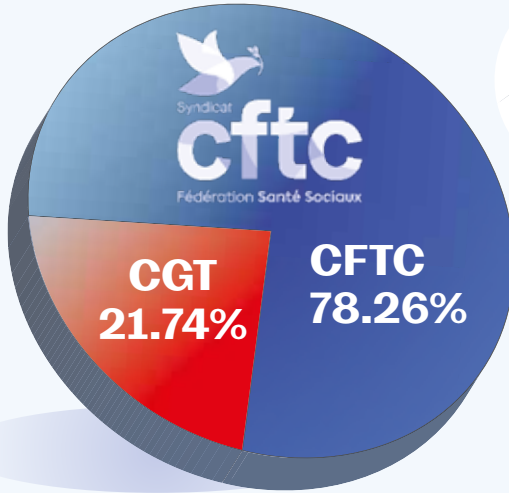
MODULES	OBJECTIFS	PUBLIC
Comité Social et Économique (CSE) (50 salariés et+) → 19-20-21 septembre (11 à 49 salariés) → 28-29 novembre	→ Connaître les modalités de mise en place d'un CSE. → Identifier les attributions spécifiques du CSE et ses règles de fonctionnement. → Maîtriser les nouvelles conditions d'exercice du mandat de représentant du personnel.	Membres du CSE, DS, RS au CSE
FIME (Formation Initiale des Mandatés et Élus) → 5-6-7 décembre	→ S'approprier la spécificité de la CFTC ses valeurs, son histoire. → Se situer dans l'organisation CFTC et dans un réseau. → Connaître les fondamentaux du rôle et des missions des IRP.	Nouveaux militants
Elections Professionnelles → 5-6-7 septembre	→ Construire une stratégie de campagne électorale pour permettre la réussite des élections. → Mettre en œuvre les étapes clés de son plan d'action.	Tous militants impliqués dans la préparation des élections professionnelles de sa structure
DS/RSS → 7-8-9 novembre	→ Connaître le rôle et les missions des DS et RSS. → Identifier les moyens d'action et savoir les utiliser. → Assurer un meilleur service aux salariés.	DS et RSS ayant suivi la formation FIME
Rupture Contrat de Travail → 17-18-19 octobre	→ Expliciter les différents cas juridiques du licenciement (licenciement personnel, licenciement pour motif économique). → Identifier les actions syndicales de défense du salarié et le juge compétent.	Tous militants ayant suivi la formation FIME
Exécution du Contrat de travail → 14-15-16 novembre	→ Identifier les changements survenus dans l'exécution du contrat de travail (maladie, accident, congés payés, congés spéciaux...) → Expliciter ces cas de suspension du contrat de travail au regard de leur impact sur la rémunération. → Apprendre à lire un bulletin de paye simple pour vérifier le respect par l'employeur de ses obligations.	Tous militants ayant suivi la formation FIME

FORMATIONS SPÉCIFIQUES SECTEUR PUBLIC

MODULES	OBJECTIFS	PUBLIC
Droit syndical et actualité dans la FPH → 26-27-28 septembre	→ Appréhender le protocole PPCR dans les établissements. → Création et enjeux des GHT - Positionnement syndical.	Militants ayant au moins un mandat (CAP, CSE, CHSCT)
CSE (Comité Social et Economique) Module sur 5 jours 1 ^{ère} partie → 3-4-5 octobre 2 ^{ème} partie → 25-26 octobre	→ Identifier les attributions du CSE et ses règles de fonctionnement. → Maîtriser les nouvelles conditions d'exercice du mandat des élus.	Elus CSE Titulaires et Suppléants
Droit des contractuels dans la FPH → 21-22-23 novembre	→ Dispositions générales applicable aux agents contractuels des établissements. → Être au fait des dernières évolutions législatives : décrets modifiant le statut des agents... → Contrat de travail : Mentions, condition de Renouvellement, Rupture...	Responsable de section de la Fonction Publique Hospitalière

CSE UNA BOCAGE ORNAIS

Résultats du second tour -
Élection CSE- Employés titulaires



Belle victoire
électorale pour
la **CFTC** !
Félicitations
à l'équipe.



MERCI
à vous toutes
& tous et
À TRÈS BIENTÔT



Credit photo : Fotosearch - GraphicObsession.

Votre organisation syndicale nous fait confiance, pourquoi pas vous ?

La Macif vous propose des solutions pour vous et votre famille : auto, habitation, santé, crédit...

Et aussi des solutions adaptées au monde de l'entreprise et des associations.

→ Pour plus d'informations : macif.fr



La Macif,
c'est **vous.**

Un crédit vous engage et doit être remboursé. Vérifiez vos capacités de remboursement avant de vous engager.



Les contrats santé distribués par la Macif sont assurés par une mutuelle régie par le Livre II du Code de la mutualité et adhérente à la Mutualité Française.

Les crédits à la consommation distribués par la MACIF sont des produits SOCRAM BANQUE, Société anonyme, Capital 70 000 000 €. RCS NIORT 682 014 865. Siège social : 2 rue du 24 février CS90000 79092 NIORT cedex 9. Mandataire d'assurance n° ORIAS 08044968 (www.orient.fr).

MACIF - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 1 rue Jacques Vandier 79000 Niort. Mandataire exclusif en opérations de banque et en services de paiement pour le compte de Socram Banque. N° Orias 13005670 (www.orient.fr)

À VOUS QUI SOUHAITEZ DONNER DU SENS AUX ŒUVRES SOCIALES



Fidèle à notre histoire syndicale, nous vous accompagnons pour favoriser les progrès sociaux dans l'entreprise, simplifier votre mission et proposer des produits et services adaptés aux besoins des salariés.

UpCoop, coopérative de salariés, partenaire historique des instances représentatives du personnel et entreprise à mission, élargit ses domaines d'expertise en vous proposant des solutions digitales concrètes et efficaces pour valoriser votre mission d'élu au service des bénéficiaires : billetterie sur mesure pour la gestion des dotations et subventions, maîtrise de votre politique d'Activités Sociales & Culturelles, formalisation de la comptabilité du CSE, accès à un panel de prestations juridiques, outils de communication personnalisables.



Up cadhoc



Up chèque culture



Up sport & loisirs



Up kalidea

Retrouvez les solutions UpCoop sur up.coop
Contactez notre équipe partenariats :
infopartenariatsetcooperation@up.coop

La coopérative UpCoop
est partenaire de la

