



## DÉCLARATION LIMINAIRE DE LA CFTC

### Dossier suivi par :

- Ali LAAZAOUI, Vice-Président
- Guillaume SCHOONHEERE, Secrétaire Général Adjoint
- Frédéric FISCHBACH, Président Fédéral

---

**Monsieur le Directeur**, Mesdames et Messieurs, chers participants,

**Cette conférence salariale 2024 s'ouvre dans un contexte de crise majeure pour nos secteurs d'activité.**

**Les difficultés que nous rencontrons ne sont pas nouvelles, mais la situation est aujourd'hui désastreuse.**

### Les chantiers sont multiples :

- Crise de l'attractivité, les jeunes générations ne sont plus attirées par ces métiers de valeurs humaines, respect, solidarité, .... Comment exercer ces métiers difficiles quand les professionnelles du secteur ne sont ni entendues, ni respectées, ni reconnues
- Crise salariale, ces métiers à forte valeurs sociales ajoutées dont les grilles de salaires n'ont fait que de se tasser. Le gouvernement critique ouvertement les branches ayant des minimas sous le SMIC, pourtant notre Fédération ne fait même plus les comptes du nombre de métier dont le niveau de rémunération conventionnelle se retrouve sous le SMIC. Pour rappel, le pouvoir de négociation des branches de nos secteurs et soumis aux budgets accordés par l'État.
- Crise des conditions de travail, avec l'accroissement de l'intensité de travail, la hausse des exigences émotionnelles, l'augmentation de la durée journalière de travail. Sans compter le taux de sinistralité AT/MP de ces secteurs qui reste plus qu'inquiétant.
- Pour finir, la crise la plus inquiétante est celle du paritarisme, qui ne fonctionne plus alors que le dialogue social est une des voies essentielles pour proposer des solutions aux différentes difficultés récurrentes que traverse nos branches. Ne parlons pas de ces représentants patronaux qui affirment ne gérer que le quotidien des CCN actuelles et attendent l'hypothétique signature de cette Future Convention Collective Unique Étendue

La **Fédération CFTC Santé Sociaux** a toujours attiré l'attention sur ces problèmes notamment lors des précédentes conférences, sans succès. Aujourd'hui, nous y sommes, **Monsieur le Directeur, vous ne pouvez plus vous permettre d'ignorer ces enjeux cruciaux** pour nos secteurs et pour les centaines de milliers de salariés qui y travaillent.

L'urgence est absolue. Nous considérons qu'il est indispensable de revoir le format de la négociation de la convention collective unique étendue, qui sans se voiler la face est un échec. Cette convention, qui vise à regrouper les différentes conventions collectives de nos secteurs, est une opportunité unique de simplifier le dialogue social et de renforcer l'attractivité de nos métiers. **Il est impératif de redonner un second souffle au dialogue social.**

Comment peut-on envisager d'ouvrir des négociations pour une nouvelle convention collective regroupant près de 1 Million de salariés en prenant, comme préalable, le soin d'écarter des organisations syndicales pourtant reconnues et représentatives dans l'une des conventions collectives la plus importante ? C'est incompréhensible et inacceptable. **Nous devons permettre à toutes les organisations représentatives, dans au moins l'une des conventions devant être regroupées, de participer à ces négociations, afin de garantir la légitimité de cette future convention collective ÉTENDUE.**

Malgré des réticences et les inquiétudes exprimées par les salariés, la **Fédération CFTC Santé Sociaux** estime que c'est par cette voie que nous pourrions répondre aux difficultés du secteur, avec l'accompagnement, bien évidemment, des pouvoirs publics et de vos services. **Nous devons travailler ensemble, dans un esprit de dialogue et de compromis, pour aboutir à une convention collective juste, équilibrée et signe d'avancées sociales.**

**Un premier geste politique** d'espoir pour les travailleurs : **la reconnaissance des employés laissés pour compte par le Ségur<sup>1</sup>**, qui perçoivent souvent les salaires les plus bas. **Cette mesure est indispensable** pour valoriser les salariés et enrayer les départs, car **le secteur subit un problème d'attractivité sans pareil**, et il est urgent de penser aux moyens de fidéliser ceux qui travaillent encore et pouvoir recruter de nouveaux professionnels de toutes les filières.

**La question de la politique salariale** dans sa globalité est la **pièce angulaire pour répondre aux autres difficultés rencontrées**. C'est pour **la CFTC**, un préalable indispensable. **Nous devons revaloriser les rémunérations**, en particulier pour les métiers les moins bien payés, et **améliorer les perspectives de carrière** pour tous les salariés. C'est la **seule façon de renforcer l'attractivité de notre secteur**, de garantir

---

<sup>1</sup> Les Sacrifiés du Ségur

des conditions de travail décentes pour tous et d'offrir les conditions d'accueil et de soins indispensables à nos concitoyens fragilisés.

Pour rappel :

- La **Fédération CFTC Santé Sociaux revendique la revalorisation salariale pour tous les salariés** des secteurs sanitaire, social, et médico-social, afin de reconnaître leur professionnalisme et leur engagement,
- La **CFTC exige le respect du dialogue social**, afin de garantir les droits et les intérêts des salariés, et permettre l'amélioration de la qualité du service rendu aux usagers.
- La **Fédération CFTC Santé Sociaux réclame une négociation** de la future CCUE du secteur **avec l'ensemble des organisations syndicales** représentatives dans au moins l'un des secteurs couverts par celle-ci.
- La **CFTC demande la mise en place de financement conséquent** pour garantir des plans de formations ambitieux et adaptés aux besoins des établissements et des salariés pour renforcer leurs compétences, offrir des perspectives de carrière dignes et afin de résorber les postes vacants.
- La **Fédération CFTC Santé Sociaux soutient la mise en œuvre d'une politique de prévention des risques professionnels et psychosociaux** dans les secteurs sanitaire, social, et médico-social, afin de préserver la santé et la sécurité des salariés, et de lutter contre l'absentéisme et le turnover.

En conclusion, nous sommes ici pour trouver des solutions, pour avancer, afin de construire un avenir meilleur pour nos collègues et l'ensemble de nos concitoyens fragilisés.

Nous avons l'espoir que cette conférence salariale 2024 sera une prise de conscience tournant, un moment de prise de conscience collective.

Merci de votre attention.

**Frédéric FISCHBACH,**  
Président

#### CONTACT CFTC :

**Ali LAAZAOUI**, Secrétaire Fédéral Adjoint  
Tél. : 06.12.20.00.70

Courriel : [alaazaoui@cftc-santesociaux.fr](mailto:alaazaoui@cftc-santesociaux.fr)

**Frédéric FISCHBACH**, Président  
Tél. : 06.62.06.63.45

Courriel : [ffischbach@cftc-santesociaux.fr](mailto:ffischbach@cftc-santesociaux.fr)