

ÉLECTIONS

DU 1^{ER} AU 8 DÉCEMBRE 2022

La CFTC On y croit !

La CFTC est un syndicat indépendant :

- ◆ Composé de vos collègues, formés pour vous accompagner.
- ◆ Fort de ses valeurs humaines.
- ◆ Il tend vers le bien commun.
- ◆ Il priorise la conciliation de la vie professionnelle avec la vie privée.

Les points forts de la CFTC :

- ◆ Investissement réel.
- ◆ Accompagnement personnalisé.
- ◆ Réactivité et bienveillance.
- ◆ Il est à l'écoute, réaliste, conscient des changements.

**La CFTC est
le syndicat pour tous,
avec un vrai pouvoir
de négociation et
de proposition pour
la défense des agents.**



LES PRIORITÉS DE LA CFTC

Les élections du 1^{er} au 8 décembre 2022 vous permettront d'élire vos représentants du personnel afin de défendre vos intérêts au sein de différentes instances

Les **POSITIONS** de la **CFTC**

- ▶ Défendre le pouvoir d'achat.
- ▶ Revaloriser le point d'indice de 20% pour rattraper la perte depuis 20 ans.
- ▶ Une vraie rémunération des heures supplémentaires au-dessus du taux de base.
- ▶ Reconnaître à leur juste valeur les différents temps de travail (week-end, nuit).
- ▶ Mettre en place une mutuelle obligatoire prise en charge à 100% par l'employeur avec un volet prévoyance.

La **CFTC** dénonce la **PRÉCARITÉ** dans la FPH

- ▶ Durée de contractualisation inadmissible.
- ▶ Impact de plus en plus fort sur la vie privée.

La **CFTC** est contre **l'EXTERNALISATION**

- ▶ Baisse de la qualité du service externalisé.
- ▶ Dégradation des conditions de travail du personnel externalisé.
- ▶ Importance de l'appartenance à l'équipe.
- ▶ Rupture avec les patients.
- ▶ Risque d'extension croissant de ces externalisations (bionettoyage, cuisine, services techniques et administratifs).

La **CFTC** **REVENDIQUE** la reconnaissance des agents publics

- ▶ Utilité de toutes les professions des agents publics hospitaliers.
- ▶ Besoin croissant de personnel hospitalier pour un accueil, des soins de qualité en toute sécurité.
- ▶ Halte aux préjugés sur les fonctionnaires.
- ▶ Reconnaissance des qualifications et de la pénibilité passant par une meilleure rémunération.

La **CFTC** défend la **QUALITÉ DE VIE** au travail

- ▶ Favoriser une vraie conciliation vie professionnelle/vie privée.
- ▶ Redonner du poids au terrain, renouer avec la proximité.
- ▶ Mettre en place une récupération en compensation des travaux de nuit, du week-end.
- ▶ Mettre en adéquation les moyens humains et matériels avec les besoins réels.
- ▶ Faciliter l'accès aux formations.
- ▶ Prendre en compte le handicap.
- ▶ Réaménager la 2^{ème} partie de carrière.
- ▶ Reconnaître les aidants familiaux.
- ▶ Prendre en compte la maternité, la paternité, l'allaitement.
- ▶ Veiller à l'égalité homme/femme.
- ▶ Prévenir et combattre le harcèlement.
- ▶ Instaurer une véritable médecine du travail.
- ▶ Reconnaître les accidents du travail ou les maladies professionnelles.
- ▶ Accompagner les arrêts longs et les retours en poste.



La **CFTC** dénonce les **PRIMES**

- ▶ Inéquitables.
- ▶ Non prises en compte pour la retraite.
- ▶ Non acquises dans le temps.