ÊTRE BIEN AU TRAVAIL DEVRAIT ÊTRE NORMAL !

C'EST DEVENU UN DÉFI

Syndicat cftc
Fédération Santé Sociaux

LA CFTC EN QUESTION

Syndicat cftc
Fédération Santé Sociaux

1 Pourquoi la CFTC demande la revalorisation du point d'indice de 20% pour tous les agents publics ?

- Pour rattraper la perte de pouvoir d'achat sur 20 ans due au gel du point d'indice.

2 Pourquoi la CFTC dénonce t-elle les primes ?

- Pour en finir avec le corporatisme qui provoque des ruptures d'égalité, qui clive les équipes.
- Pour en finir avec les primes non durables.
- Pour en finir avec ces primes qui n'entre pas en compte dans le calcul de la retraite.

3 Comment la CFTC défend-elle la hausse du pouvoir d'achat :

Au-delà de la revalorisation du point d'indice, la **CFTC** exige :

- Une vraie rémunération et une vraie reconnaissance à leur juste valeur des heures supplémentaires.
- Une vraie reconnaissance des différents temps de travail (week-end, nuit...).
- La mise en place d'un " bouclier social " immédiatement pour tous les agents publics avec mutuelle obligatoire prise en charge à 100% par l'employeur et intégration d'un volet prévoyance.

4 Pourquoi la CFTC dénonce t-elle la précarité dans la fonction publique hospitalière ?

- Allongement inadmissible de la durée de contractualisation ce qui est contraire à la mission de service publique.
- Impact de plus en plus fort sur la vie privée.
- Perte de pouvoir d'achat depuis 20 ans pour tous les agents de la fonction publique.

5 Pourquoi la CFTC parle t-elle de réhabiliter la reconnaissance des agents publics ?

- Utilité de toutes les professions des agents publics hospitaliers.
- Besoin croissant de services publics au dessus du taux de base.

6 Comment la CFTC défend-elle la Qualité de vie au travail ?

- Redonner du poids au terrain, renouer avec la proximité.
- Normer les services pour une meilleure adéquation du nombre de soignants.
- Mettre en place des récupérations en compensation des travaux de nuit, du week-end (effet sur la santé et donc l'espérance de vie).
- Mettre en adéquation les moyens humains et matériels avec les besoins réels.
- Accèder facilement aux formations.
- Prendre en compte le handicap, le réaménagement de la 2éme partie de carrière, reconnaissance des aidants familiaux.
- Prendre en compte la maternité, l'allaitement.
- Veiller à l'égalité homme/femme.
- Prévenir et combattre le harcèlement.
- Instaurer une véritable médecine du travail.
- Reconnaître les accidents du travail ou des maladies professionnelles.
- Accompagner des arrêts longs et des retours en poste.
- Favoriser une vraie conciliation vie professionnelle/vie privée.

7 Pourquoi la CFTC est-elle contre l'externalisation ?

- Baisse de la qualité du service externalisé.
- Dégradation des conditions de travail du personne externalisé.
- Sous-traitance de ces salariés qui deviennent isolés.
- Importance de l'appartenance à l'équipe, rupture avec les patients.
- Privatisation dans le public qui est un non-sens.
- Risque d'extension croissant de ces externalisations (bionettoyage, cuisine, services techniques et administratifs).

8 Mais la CFTC, c'est qui ? C'est quoi ?

- Des hommes, des femmes, de tous les métiers de la fonction publique hospitalière qui sont vos représentants du personnel.
- Un syndicat pour le dialogue avec une vraie ouverture d'esprit et de vraies valeurs.
- Un accompagnement de proximité au quotidien pour défendre au mieux vos intérêts.
- Un réseau multidisciplinaire.

Syndicat cftc
Fédération Santé Sociaux

La CFTC'est :

PROTÉGER
ÉCOUTER
DIALOGUER
DIALOGUER
PRÉVOIR
INFORMER
DÉFENDRE
S'OPPOSER
AGIR
PROPOSER
NÉGOCIER
CONSTRUIRE
INNOVER

Votez CFTC

LA **CFTC** À VOS CÔTÉS POUR DÉFENDRE VOS INTÉRÊTS !

VOTRE CONTACT

Syndicat cftc
Fédération Santé Sociaux