

DECLARATION DES REVENUS 2019

Tableau récapitulatif des montants à déclarer - Régime Fiscal Particulier – Assistants Maternels du particulier employeur

Assistant(e) Maternel(le) :

Nom – Prénom :

Adresse :

Numéro d'agrément : Numéro Fiscal :

Employeur :

Nom – Prénom :

Adresse :

Nom – Prénom de l'enfant confié(e) :

MOIS	Nombre		Salaire Net Imposable <small>(salaire net + CSG + RDS) S1</small>	Indemnités				TOTAL MENSUEL <small>(S1+S2+S3+S4+S5)</small>
	Jours d'accueil <small>(8h et +) NJ</small>	Heures d'accueil <small>(- de 8h) NH</small>		Entretiens S2	Repas S3	Goûter S4	Déplacements S5	
Janvier								
Février								
Mars								
Avril								
Mai								
Juin								
Juillet								
Aout								
Septembre								
Octobre								
Novembre								
Décembre								
TOTAL ANNUEL								

1) Total des revenus perçus en 2019 (S1+S2+S3+S4+S5) : =

2) Détail de la déduction forfaitaire pour les journées de 8 heures et plus (NJ) : Formule : $3 \times 10.03\text{€} \times \text{NJ} = 30.09\text{€} \times \dots$ =

3) Détail de la déduction forfaitaire pour les journées de moins de 8 heures (NH) : Formule : $3 \times 10.03\text{€} \times (\text{NH} / 8) = 30.09\text{€} \times \dots$ =

4) Montant à déclarer (1-2-3 = 4) : =

EXTRAIT DU BULLETIN OFFICIEL DES FINANCES PUBLIQUES-IMPOTS

Rémunération et indemnités allouées à titre de salaires aux assistants maternels. - Identifiant juridique : BOI-ANX-000427-20140310 - Date de publication : 10/03/2014

L'accueil des enfants mineurs s'effectue à titre non permanent (uniquement en journée).

- rémunération principale (hors indemnités et fournitures pour l'entretien) ;
- indemnité compensatrice versée en cas d'absence d'un enfant ;
- majoration de la rémunération liée à des sujétions exceptionnelles ;
- indemnité représentative du congé annuel de l'année précédente.

Type de rémunération ou d'indemnité	Modalités de détermination
Salaire (code de l'action sociale et des familles (CASF), art. L. 423-19)	Rémunération qui ne peut être inférieure, par enfant et par heure d'accueil, à 0,281 fois le montant du SMIC (CASF, art. D. 423-9).
Majoration pour sujétions exceptionnelles (garde d'enfants présentant des handicaps, maladies ou inadaptations) [CASF, art. L. 423-13]	Rémunération qui ne peut être inférieure à 0,14 fois le SMIC par enfant et par heure d'accueil (CASF, art. D. 423-2).
Indemnité représentative de congés payés (CASF, art. L. 423-6 et CASF, art. L. 423-7)	<ul style="list-style-type: none"> - L'indemnité représentative de congés payés est égale au dixième de la somme déterminée selon les dispositions de l'article L. 423-6 du CASF ; - Lorsque le contrat est rompu l'assistant maternel perçoit, pour la fraction du congé dont il n'a pas bénéficié, une indemnité compensatrice déterminée d'après les dispositions de l'article L. 423-6 du CASF. Cette indemnité n'est pas due si la rupture du contrat de travail a été provoquée par la faute lourde du salarié (CASF, art. L. 423-7).
Indemnité compensatrice (pour absence de l'enfant) [CASF, art. L. 423-20]	<p>Si l'enfant est absent durant une période d'accueil prévue par le contrat, l'assistant maternel conserve sa rémunération, sauf :</p> <ul style="list-style-type: none"> - si l'impossibilité d'accueil de l'enfant est entièrement due à l'assistant ; - ou si l'absence est due à une maladie de l'enfant, attestée par un certificat médical ; dans ce cas, l'assistant maternel employé par une personne morale a droit à une indemnité compensatrice dont le montant est fixé par décret (CASF, art. D. 423-18). <p>L'article 14 de la convention collective des assistants maternels du particulier employeur précise qu'en cas d'absence de l'enfant due à une maladie ou à un accident justifiée par certificat médical, l'assistant maternel n'est pas rémunéré :</p> <ul style="list-style-type: none"> - pendant les courtes absences à condition que le total de ces absences ne dépasse pas 10 jours d'accueil dans l'année, - ou en cas de maladie supérieure à 14 jours consécutifs ou en cas d'hospitalisation. Mais après 14 jours calendaires consécutifs d'absence, l'employeur doit reprendre le paiement du salaire ou décider de rompre le contrat. Il est précisé que si l'absence de l'enfant n'est pas justifiée par un certificat médical, le particulier employeur doit continuer à verser l'intégralité du salaire de l'assistant maternel.
Indemnité de disponibilité (au départ de l'enfant pendant maximum quatre mois, si l'employeur n'a pas d'autre enfant à lui confier) [CASF, art. L. 423-28, al.1]	L'indemnité ne peut être inférieure à 70 % de la rémunération antérieure au départ de l'enfant calculée sur la base du montant du salaire minimum prévu à l' article D. 423-9 du CASF . La rémunération antérieure est calculée sur la base de la durée moyenne d'accueil de l'enfant au cours des six mois précédant son départ (CASF, art. D. 423-20).
Indemnité compensatrice en cas de suspension de l'agrément (en cas de suspension de l'agrément, l'assistant maternel est suspendu de ses fonctions par l'employeur pendant une période qui ne peut excéder quatre mois) [CASF, art. L. 423-8]	<p>En cas de suspension de sa fonction, l'assistant maternel employé par une personne morale de droit privé, perçoit une indemnité dont le montant mensuel ne peut être inférieur à 33 fois le montant du SMIC par mois (CASF, art. D. 423-3, 1°).</p> <p>Lorsque son contrat de travail est maintenu à l'issue de la période de suspension, l'assistant maternel a droit à une indemnité, pendant une durée maximum de quatre mois, dans les conditions prévues au premier alinéa de l'article L. 423-28 du CASF.</p>
Indemnité compensatrice du délai-congé (CASF, art. L. 423-10)	En cas de licenciement l'inobservation du préavis donne lieu au versement d'une indemnité compensatrice