

# Jade

## Secrétaire Médicale

« Avant la CFTC,  
je pensais que  
le syndicalisme  
c'était ringard. »



# CFTC

*Syndicalement différente*



Fédération CFTC Santé et Sociaux 34, quai de la Loire 75019 PARIS  
fede@cftc-santesociaux.fr www.cftc-santesociaux.fr  
Tél. 01 42 58 58 89 Fax. 01 42 58 58 96



### Le CTE

Comité Technique d'Établissement

Dans chaque établissement public de santé, il existe un CTE – Comité Technique d'Établissement qui est une instance représentative du personnel dotée de compétences consultatives sur les sujets ayant une incidence sur le fonctionnement et sur l'organisation de l'établissement.

Le CTE est composé d'un collège unique de représentants du personnel, élus sur des listes présentées par les organisations syndicales représentatives au sein de chaque établissement.

Le CTE est obligatoirement consulté sur :

- les projets de délibérations soumises au Conseil de Surveillance :
- les orientations stratégiques de l'établissement et son plan global de financement pluriannuel
- le plan de redressement
- l'organisation interne de l'établissement et les contrats de pôle d'activité
- les modalités d'accueil et d'intégration des professionnels et étudiants
- la gestion prévisionnelle des emplois et compétences
- les conditions et l'organisation du travail dans l'établissement,
- la politique générale de formation du personnel,
- les critères de répartition de la prime de service, de la prime forfaitaire et de la prime de technicité
- la politique sociale, les modalités de la politique d'intéressement ainsi que le bilan social
- la politique d'amélioration continue de la qualité, de la sécurité des soins et de la gestion des risques,
- le règlement intérieur de l'établissement.

### Les CAPL - CAPD

Commissions Administratives Paritaires Locales  
Commissions Administratives Paritaires Départementales

Dans la fonction publique hospitalière, les Commissions Administratives Paritaires – CAP – sont des instances représentatives paritaires consultatives qui sont instaurées dans chaque établissement public hospitalier et dans chaque département. Les CAP sont compétentes pour donner des avis sur la situation individuelle professionnelle des agents. (Avancement, Grade, Notation, conseil de discipline)

Si la CAP Locale n'existe pas ou ne peut siéger, c'est la CAP Départementale qui gère le dossier.

# EN 2014

## JOUEZ AVEC LES BONNES CARTES



SYNDICAT  
**CFTC** SANTÉ SOCIAUX  
Pour améliorer la vie, défendons la vôtre

# Votez CFTC

FILIERE ADMINISTRATIVE

Corps : Adjoint administratif, PARM* 4,6303			
Grade : Adjoint administratif de 2ème classe (E3)			Catégorie C
Échelon	Durée	IM	Traitement de base
11 <sup>ème</sup>	-	358	1 657,65 €
10 <sup>ème</sup>	48 mois	345	1 597,45 €
9 <sup>ème</sup>	36 mois	333	1 541,89 €
8 <sup>ème</sup>	36 mois	327	1 514,11 €
7 <sup>ème</sup>	24 mois	323	1 495,59 €
6 <sup>ème</sup>	24 mois	321	1 486,33 €
5 <sup>ème</sup>	24 mois	320	1 481,70 €
4 <sup>ème</sup>	24 mois	319	1 477,07 €
3 <sup>ème</sup>	24 mois	318	1 472,44 €
2 <sup>ème</sup>	12 mois	317	1 467,81 €
1 <sup>er</sup>	12 mois	316	1 463,17 €
Grade : Adjoint administratif de 1ère classe (E4) PARM (grade en cadre d'extinction) *			Catégorie C
Échelon	Durée	IM	Traitement de base
12 <sup>ème</sup>	-	377	1 745,62 €
11 <sup>ème</sup>	48 mois	370	1 713,21 €
10 <sup>ème</sup>	48 mois	363	1 680,80 €
9 <sup>ème</sup>	36 mois	349	1 615,97 €
8 <sup>ème</sup>	36 mois	340	1 574,30 €
7 <sup>ème</sup>	24 mois	327	1 514,11 €
6 <sup>ème</sup>	24 mois	324	1 500,22 €
5 <sup>ème</sup>	24 mois	322	1 490,96 €
4 <sup>ème</sup>	24 mois	321	1 486,33 €
3 <sup>ème</sup>	24 mois	320	1 481,70 €
2 <sup>ème</sup>	12 mois	319	1 477,07 €
1 <sup>er</sup>	12 mois	318	1 472,44 €
Grade : Adjoint adm. principal de 2ème classe (E5) PARM Principal (grade en cadre d'extinction) *			Catégorie C
Échelon	Durée	IM	Traitement de base
12 <sup>ème</sup>	-	402	1 861,38 €
11 <sup>ème</sup>	48 mois	393	1 819,71 €
10 <sup>ème</sup>	48 mois	380	1 759,51 €
9 <sup>ème</sup>	36 mois	371	1 717,84 €
8 <sup>ème</sup>	36 mois	355	1 643,76 €
7 <sup>ème</sup>	24 mois	341	1 578,93 €
6 <sup>ème</sup>	24 mois	334	1 546,52 €
5 <sup>ème</sup>	24 mois	327	1 514,11 €
4 <sup>ème</sup>	24 mois	325	1 504,85 €
3 <sup>ème</sup>	24 mois	323	1 495,59 €
2 <sup>ème</sup>	12 mois	322	1 490,96 €
1 <sup>er</sup>	12 mois	321	1 486,33 €
Grade : Adjoint adm. principal de 1ère classe (E6) PARM Chef (grade en cadre d'extinction) *			Catégorie C
Échelon	Durée	IM	Traitement de base
9 <sup>ème</sup>	-	457	2 116,05 €
8 <sup>ème</sup>	48 mois	431	1 995,66 €
7 <sup>ème</sup>	48 mois	417	1 930,84 €
6 <sup>ème</sup>	36 mois	395	1 828,97 €
5 <sup>ème</sup>	36 mois	380	1 759,51 €
4 <sup>ème</sup>	24 mois	365	1 690,06 €
3 <sup>ème</sup>	24 mois	350	1 620,61 €
2 <sup>ème</sup>	12 mois	340	1 574,30 €
1 <sup>er</sup>	12 mois	333	1 541,89 €

Corps : B.Nes du personnel administratif : Adjoint des cadres, Assistant Médico-Administratif, AMA option Régulation Médicale * 4,6303			
Grade : ADC, AMA, AMAoRM*, Classe normale			Catégorie B
Échelon	Durée	IM	Traitement de base
13 <sup>ème</sup>	-	486	2 250,33 €
12 <sup>ème</sup>	4 ans	466	2 157,72 €
11 <sup>ème</sup>	4 ans	443	2 051,22 €
10 <sup>ème</sup>	3 ans	420	1 944,73 €
9 <sup>ème</sup>	3 ans	400	1 852,12 €
8 <sup>ème</sup>	3 ans	384	1 778,04 €
7 <sup>ème</sup>	3 ans	371	1 717,84 €
6 <sup>ème</sup>	3 ans	358	1 657,65 €
5 <sup>ème</sup>	3 ans	345	1 597,45 €
4 <sup>ème</sup>	2 ans	334	1 546,52 €
3 <sup>ème</sup>	2 ans	325	1 504,85 €
2 <sup>ème</sup>	2 ans	323	1 463,17 €
1 <sup>er</sup>	1 an	321	1 453,91 €
Grade : ADC, AMA, AMAoRM*, Classe supérieure			Catégorie B
Échelon	Durée	IM	Traitement de base
13 <sup>ème</sup>	-	515	2 384,60 €
12 <sup>ème</sup>	4 ans	491	2 273,48 €
11 <sup>ème</sup>	4 ans	468	2 166,98 €
10 <sup>ème</sup>	3 ans	445	2 060,48 €
9 <sup>ème</sup>	3 ans	425	1 967,88 €
8 <sup>ème</sup>	3 ans	405	1 875,27 €
7 <sup>ème</sup>	3 ans	390	1 805,82 €
6 <sup>ème</sup>	3 ans	375	1 736,36 €
5 <sup>ème</sup>	3 ans	361	1 671,54 €
4 <sup>ème</sup>	2 ans	348	1 611,34 €
3 <sup>ème</sup>	2 ans	340	1 574,30 €
2 <sup>ème</sup>	2 ans	332	1 537,26 €
1 <sup>er</sup>	1 an	327	1 514,11 €
Grade : ADC, AMA, AMAoRM*, Classe exceptionnelle			Catégorie B
Échelon	Durée	IM	Traitement de base
11 <sup>ème</sup>	-	562	2 602,23 €
10 <sup>ème</sup>	3 ans	540	2 500,36 €
9 <sup>ème</sup>	3 ans	519	2 403,13 €
8 <sup>ème</sup>	3 ans	494	2 287,37 €
7 <sup>ème</sup>	3 ans	471	2 180,87 €
6 <sup>ème</sup>	2 ans	449	2 079,00 €
5 <sup>ème</sup>	2 ans	428	1 981,77 €
4 <sup>ème</sup>	2 ans	410	1 898,42 €
3 <sup>ème</sup>	2 ans	395	1 828,97 €
2 <sup>ème</sup>	2 ans	380	1 759,51 €
1 <sup>er</sup>	1 an	365	1 690,06 €

• Depuis 2011, le protocole LMD prévoit la possibilité d'intégrer les agents permanenciers d'accueil et de régulation médicale (P.A.R.M.), classés en catégorie C de la même filière, dans le corps des AMA, option Régulation Médicale, classé en catégorie B NES.

Corps : Attaché d'Administration Hospitalière			
Grade : Attaché d'Administration Hospitalière			Catégorie A
Échelon	Durée	IM	Traitement de base
12 <sup>ème</sup>	-	658	3 046,74 €
11 <sup>ème</sup>	30 mois	626	2 898,57 €
10 <sup>ème</sup>	30 mois	584	2 704,10 €
9 <sup>ème</sup>	30 mois	545	2 523,51 €
8 <sup>ème</sup>	30 mois	524	2 426,28 €
7 <sup>ème</sup>	30 mois	496	2 296,63 €
6 <sup>ème</sup>	30 mois	461	2 134,57 €
5 <sup>ème</sup>	24 mois	431	1 995,66 €
4 <sup>ème</sup>	24 mois	408	1 889,16 €
3 <sup>ème</sup>	24 mois	389	1 801,19 €
2 <sup>ème</sup>	24 mois	376	1 740,99 €
1 <sup>er</sup>	12 mois	349	1 615,97 €
Grade : Attaché principal d'Administration Hospitalière			Catégorie A
Échelon	Durée	IM	Traitement de base
10 <sup>ème</sup>	-	783	3 625,52 €
9 <sup>ème</sup>	36 mois	746	3 454,20 €
8 <sup>ème</sup>	30 mois	706	3 268,99 €
7 <sup>ème</sup>	30 mois	673	3 116,19 €
6 <sup>ème</sup>	24 mois	626	2 898,57 €
5 <sup>ème</sup>	24 mois	590	2 731,88 €
4 <sup>ème</sup>	24 mois	551	2 551,30 €
3 <sup>ème</sup>	24 mois	517	2 393,87 €
2 <sup>ème</sup>	24 mois	483	2 236,43 €
1 <sup>er</sup>	12 mois	434	2 009,55 €



## Les propositions CFTC pour la filière Administrative

### Pour les différents grades

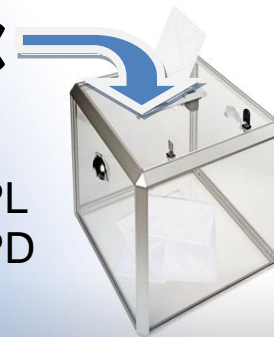
Reconnaissance des diplômes et des métiers  
Réingénierie des diplômes  
Amélioration des conditions de travail  
Passerelle formation

### Pour tous,

Augmentation de la valeur du point d'indice bloquée depuis 4 ans

**Le 4 Décembre 2014,  
Votez pour nos candidats**

# CFTC



Au CTE  
Aux CAPL  
Aux CAPD

Vos contacts CFTC Santé-Sociaux :