

MOTION INTERSYNDICALE

A

Monsieur HOLLANDE François
Président de la République

Madame TOURAINE Marisol
Ministre de la Santé et des Affaires Sociales

Madame BAREIGTS Ericka
Ministre des Outre-Mer

Monsieur SORAIN Dominique
Préfet de la REUNION

Monsieur MAURY François
Directeur de l'ARS Océan Indien

Mesdames, Messieurs,

Avant que la situation sociale au CHU de la Réunion se dégrade et ne devienne insurmontable, il est urgent que le Chef de l'Etat, l'IGAS, l'ARS Océan Indien et la Direction Générale du CHU de La Réunion entendent les inquiétudes et la souffrance du personnel.

Nous nous étonnons du silence de l'Etat pour accompagner financièrement le CHU de La Réunion depuis sa création en 2011 au regard de l'activité croissante (plus de 8%).

Il est d'une importance capitale aujourd'hui de nous interroger sur le devenir de notre établissement de santé porteur du Groupement Hospitalier du Territoire (GHT) dans la zone Océan Indien.

Depuis le départ de M. David GRUSON et la nomination de M. Lionel CALENGE, le CHU de la Réunion est sur le mode PAUSE. La vie de l'établissement est au ralenti avec des menaces permanentes sur les emplois et sur le budget. Les menaces nombreuses et portées par les directions fonctionnelles et les cadres intermédiaires, sont inacceptables.

Où est l'accompagnement financier qui a été prévu depuis 2011 par l'ARS OI ?

Le CHU de la Réunion a demandé la mise en œuvre de mesures d'accompagnements financiers, l'ARS OI a donné son accord mais nous n'avons rien reçu et aujourd'hui, on veut nous faire payer un déficit qui n'est pas en lien avec une activité qui augmente.

A la nomination de M. Lionel CALENGE, La ministre de Tutelle Mme Marisol TOURAINE a demandé une enquête flash sur la situation économique et sociale du CHU de la Réunion. L'IGAS est venue en Août 2016 avec 3 enquêteurs et devait rendre son rapport fin octobre 2016. Ces enquêteurs sont rentrés en métropole et à notre grande surprise sont revenus pour une autre mission de contrôle, toujours commandée par la ministre de Tutelle et ils sont dans les murs du CHU de la Réunion depuis mercredi (28/09/2016).

Devant cette situation, l'intersyndicale (CFTC, FO et UNSA) a fait une démarche sur le champ en interpellant directement l'ARS OI et nous avons été reçus par M. PARENT Bertrand Directeur Adjoint et M. Gilles VIGNON chargé du sanitaire et plus particulièrement du dossier du CHU de la REUNION. L'ARS OI nous fait lecture de la lettre de mission de l'IGAS diligentée par Mme Marisol TOURAINE sur 6 points : Gestion Financière, Gestion des Ressources Humaines, Programme d'investissement, Projet médical, Projet d'Etablissement et la Gouvernance.

Même s'il semble avoir une certaine concertation, entre l'ARS OI et le CHU de la Réunion, depuis 2011, cela n'a pas été suivi des faits significatifs.

Les inquiétudes des représentants du personnel du CHU de La Réunion, demeurent du fait d'un déficit de 20 Millions d'euros et peut-être encore plus.

Cette situation, contraint le personnel hospitalier (**médical et non médical**) à donner sans compter, à se sacrifier et à aller au-delà de ce qui est acceptable pour son bien-être et celui de sa famille. Doit-il être le seul à supporter le résultat de ce déficit qui se caractérise par :

- **Le non remplacement des départs en retraite**
- **La fin de contrat de remplacement**
- **Le non remplacement des CMO, CLM, CLD et Congés Maternité**
- **La situation d'épuisement dans les services dû au sous-effectif, quasi permanent, met la vie du patient en danger**
- **Le remplacement d'un titulaire par un contrat aidé dans le secteur non soignant**
- **Les difficultés de retour sur poste après une longue maladie ou un Accident de Travail**
- **L'impossibilité de respecter 1 dimanche sur 2 travaillé, le rappel sur les Congés**
- **Le non-respect du projet social**

Nous pourrions poursuivre encore la liste en mettant en exergue le taux d'agents contractuels qui reste inacceptable (+ de 27%). Dans ces conditions de travail, le nombre de postes ouverts à la «stagiarisation» devient de plus en plus ridicule !

Le retour de l'IGAS nous met une pression supplémentaire et nous attirons, votre attention sur l'inquiétude grandissante du personnel sur la situation de précarisation du CHU de la Réunion.

Chacun prendra ses responsabilités dans la dégradation du climat et du dialogue social au CHU de La Réunion ainsi que sur l'impact économique du territoire.

Comme pour les Antilles (Guadeloupe et Martinique) que vous avez accompagné à hauteur de 230 Millions Euros, nous vous demandons, une égalité de traitement.

Se moque-t-on de la population réunionnaise et du personnel hospitalier ?

La mobilisation intersyndicale est au plus haut, un dépôt de préavis de grève générale et illimitée est en cours d'élaboration.

La communauté hospitalière sera très attentive aux décisions qui seront prises, nous pensons qu'elle saura s'en souvenir en 2017.

Fait à Saint-Denis le 03 Octobre 2016

CFTC Santé
CHU de La Réunion
cftc.fguyon@chu-reunion.fr
cftc.ghsr@chu-reunion.fr

FO
CHU de La Réunion
fo.fguyon@chu-reunion.fr
fo.ghsr@chu-reunion.fr

UNSA
CHU de La Réunion
unsa.fguyon@chu-reunion.fr
unsa.sante@ghsr-reunion.fr

Copie aux : Parlementaires
 Présidents des collectivités
 Président et membres du Conseil de Surveillance
 Président de la CME
 Directeur Général du C.H.U